

COURSE NEWS LETTER

今年は雪国の私たちでも驚くほど雪の多い日々です。例年は「今年の雪の量がどうだったかは、春にならないと何とも言えない」などよく言いますが、今年は春を待たずとも「今年の冬は雪が多かった」と断言できそうな冬です。冬が来れば春はもうすぐ、との言葉もありますが、春の訪れが待ち遠しいですね。



2022年2月秋田採用勉強会を開催しました！

2022年2月2日に第1回秋田採用勉強会が行われました。今回は、県央地区4つの高等学校の就職指導担当の教員と就職支援員の方を特別ゲストにお迎えし、17社20名の県内企業の方々に参加いただきました。

お忙しい中ご参加くださった皆様、誠にありがとうございました。

採用勉強会の情報交換会で話された内容について、ほんの一部、お裾分けいたします！

高卒採用だけでなく、大卒採用、中途採用などに参考にして頂けると、幸いです。

【高校の就職担当の先生方より】

Q 企業が行っている採用活動において、印象的な企業とその取り組みを教えてください。

- ・入社までの日程が明確。定期的に会社情報（社内報等）が届く。入社までにやって欲しい内容の連絡がマメ。懇談会・誕生会への誘い等がある。
- ・企業とやりとりしていく中で、2回目、3回目と言っていることが違ったり連絡が無かったりすると不安になります。大体は大丈夫ですが…。

Q 企業が採用活動を進める上で気をつけることや、先生方のご要望があれば教えてください。

- ・できるだけ求人票を具体的に記載して欲しい。（仕事内容、賃金（各種手当の内容：該当の有無？））
- ・求人票とは異なる職種での採用や、グループ企業での内定などがありました。あらかじめ求人票に記載されていれば理解したうえで応募しますが、面接などで生徒が企業担当者から直接伝えられると断ることができません。こういったことが離職に繋がる場合もあります。

【参加企業の方々より】

Q 会社でのスキルアップ育成方針は？

- ・職場の全部署を回って、本人の適性を見極めて配属先を決めます。
- ・各班の班長に1～3年ついてもらい、B5ノートに仕事の感想・質問などを打ち明けてもらう交換ノートを導入している。
- ・マナー講習などを行っている。3週間かけて会社の全体像を見てもらうために全工程を見てもらう。

ほんの一部の
ご紹介です！



第2回秋田採用勉強会は5月26日（木）開催予定！

オンライン開催を予定しています！

詳細は後日お知らせします

参加は
無料です！

COURSE 高校生アンケート途中結果一部ご紹介！

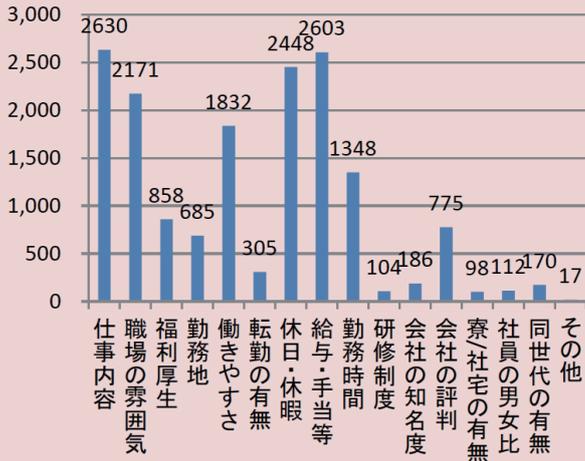
就職応援本「COURSE 秋田 2021」を昨年10月末に発行し、県内の高等学校2年生全員に配布をいたしました。

その際にアンケートもご協力をお願いしております。

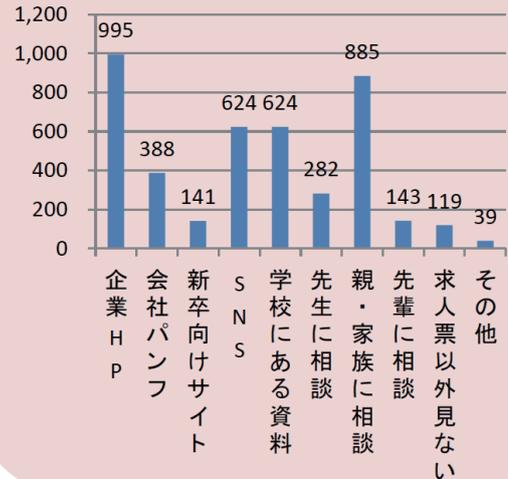
昨年12月末時点でのアンケートのまとめになりますが、一部ご紹介いたします。

県内高校2年生のリアルな意見、ぜひ採用活動の参考にしてみてください。

【会社選びで重視するポイントを教えてください。(最大5つまで)】



【企業の情報を、求人票以外ではどのように調べていますか？(複数回答OK)】



高校生の皆さんは、企業の情報を求人票以外では、公式ホームページを検索したり、保護者など家族に相談して情報を得ている生徒さんが数多くいる、ということがわかります。

また、会社選びで重視しているポイントは、仕事内容はもちろんですが、同じくらい給与・手当等、また、休日・休暇についても気にしている、ということが見て取れます。
※現在も県内の高校よりアンケートの回答が届いており、まだ全体の集計は途中です。



秋田県の豆知識

久しぶりの秋田の方言の登場です♪わかりますか？

Q1

「でらっと」(副詞)
地方によっては「でろっと」「でらり」とも言いますね。
使い方の例「あの料理、でらっと食べたってが」

Q2

「うそこぐ」(動詞)
使い方の例「あいやー、そんたうそこぐなー!」

Q3

「そんま」(副詞)
使い方の例「おめ、アレイづやんなよ」「そんまだ」

Q4

「ごじゃぐ」(動詞)
使い方の例「うそばしこぐど、ごじゃぐど!」

ㄨㄨㄨㄨ
ㄨㄨㄨㄨ
ㄨㄨㄨㄨ
ㄨㄨㄨㄨ



株式会社 あきたタウン情報 担当:中田
〒010-0952 秋田県秋田市山王新町 1-29
Tel.018-838-1225 Fax.018-838-1077